|  |  |
| --- | --- |
| **Lot 4 : Innovation RH** | **Niveau de description : Modules** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Référence de la formation :  ***4-4*** | Titre du sujet de la fiche :  L’IA au service des ressources humaines  (Thématique à adapter) | Durée :  2 jours |

|  |
| --- |
| Objectifs de la formation |
| ***Á l'issue de la formation décrite ici, le stagiaire doit***:   * **Comprendre les principes de l’IA appliqué à la thématique RH cible** * **Exploiter et gérer les données RH de façon éthique et réglementaire** * **Améliorer la performance des processus RH grâce à l’IA** * **Maîtriser les risques et enjeux éthiques dans l'utilisation de l'IA**   ***Niveau SAME\*\* visé : A*** |

|  |
| --- |
| ***Population concernée* :** Agent RH en charge du pilotage ou d’un processus lié à l’une des thématiques RH.  ***Compétences REM :*** Conduite du changement  ***Prérequis (dont niveau SAME\*\*)* :** Avoir suivi la formation Acculturation à l’IA (Sensibilisation) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Contenu pédagogique | Durée  h (\*) | Niveau  (\*\*) | Pédagogie  (\*\*\*) |
| **Thématique adaptable :** Cette fiche pédagogique doit être adaptée aux spécificités de chaque thématique RH (paie, recrutement, GPEC, etc.) en modifiant les cas pratiques, les sources de données spécifiques et les processus à automatiser, afin de répondre aux besoins opérationnels du public ciblé.  Les outils et l’environnement de l’IA du MINARM sont intégrés à la formation en collaboration avec un expert interne au ministère.  La formation est actualisée chaque année pour intégrer les évolutions des outils et des pratiques.   1. **Introduction aux principes de l’IA appliquée au domaine RH ciblé**   - Fonctionnement et terminologie de l’IA, vue d’ensemble des algorithmes utilisés.  - Cas d’utilisation spécifiques et exemples d’application dans le domaine RH choisi.   1. **Collecte et gestion des données RH**   - Identification des sources de données et gestion des risques de biais.  - Conformité réglementaire (RGPD, discriminations) et principes éthiques dans l’utilisation des données RH.   1. **Optimisation des processus RH avec l’IA**   - Automatisation et amélioration de la gestion de processus RH spécifiques grâce aux outils IA.  - Utilisation de l’analyse prédictive pour anticiper les évolutions RH pertinentes pour le domaine (ex. : prévision de turnover, gestion proactive des talents).   1. **Pratiques éthiques et gouvernance dans l'IA appliquée aux RH**   - Notions d’IA explicable et de gouvernance responsable dans les projets IA.  - Défis de l’IA en matière d’éthique et d’environnement, mesures pour une approche de sobriété numérique.  **Format** :   * **Jour 1** : Introduction et apports théoriques. Exploration des cas d’usage de l’IA dans le domaine RH ciblé avec des illustrations concrètes et retours d’expérience. * **Jour 2** : Ateliers collaboratifs basés sur un cas d’usage spécifique du domaine RH choisi. Par groupe, les participants analyseront un cas pratique d’intégration de l'IA dans le processus RH visé (ex. : automatisation de la paie ou présélection de candidats), identifieront les données exploitables, proposeront des étapes de mise en œuvre, et évalueront les risques réglementaires et éthiques.   **Méthodes pédagogiques** :   * **Alternance d'apports théoriques** et **de démonstrations pratiques** pour introduire les concepts de l'IA et ses applications dans le domaine RH. * **Études de cas** et **ateliers collaboratifs** pour favoriser l’appropriation des compétences et leur application directe aux processus RH. * **Discussions et retours d'expérience** pour renforcer la compréhension des enjeux éthiques et organisationnels dans l'utilisation de l'IA en RH. |  | **A** | **E**xposé   Exercices d'**A**pplication     Etudes de **C**as  Travaux en **S**ous-groupes |

(\*) facultatif, donné à titre indicatif et peut dépendre de l'auditoire

(\*\*) **S**ensibilisation  -  **A**pplication  -  **M**aîtrise  -  **E**xpertise

(\*\*\*) **E**xposé -  exercices d'**A**pplication  -  **D**ébats  -  études de **C**as  -  **J**eux de rôle  -  travaux en **S**ous-groupes

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Responsable pédagogique : | Date : 12/11/2024 | Visa : xxx |
| Damien Joliot |  | |